

MERIDIANO VIAGGI E TURISMO S.p.a.

Sede in Via Mentana, 2/B- 00185 Roma

Capitale Sociale Euro 200.000,00 I.V.

C.F. e N. Iscrizione: 00800670580

Numero Rea: 318849

[www.meridiano.it/](http://www.meridiano.it/)

## POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE



## Sommario

POLITICA SULLA PARITÀ DI GENERE .....	1
Premessa .....	3
Principi.....	3
Attuazione.....	4
Violazioni.....	5
Pubblicità.....	5
Revisione periodica.....	5

## Premessa

Meridiano Viaggi e Turismo S.p.A. (Meridiano), consapevole di come la parità di genere sia motore di crescita e di sviluppo, tanto per i privati quanto per la società in generale, promuove la stessa in tutti gli aspetti della vita lavorativa e per tutta la sua durata.

Meridiano è da sempre impegnata nella piena valorizzazione dei talenti e delle capacità delle donne in quanto elementi fondamentali per una sana attività aziendale e la sua crescita economica, non inferiori a quelli degli uomini. Sin dalla sua fondazione, Meridiano ha adottato prassi aziendali rette da integrità, onestà, correttezza e dal rispetto di tutte le leggi applicabili, offrendo servizi legati al turismo di alta qualità e cercando di mantenere un processo di miglioramento continuo; per far ciò Meridiano riconosce la centralità delle persone che operano all'interno della sua organizzazione aziendale, a prescindere dal loro genere o dall'orientamento sessuale.

Consapevole della correlazione positiva tra la proficua inclusione delle donne in azienda ed il miglioramento delle performance economiche, ovvero che le aziende più inclusive sono anche quelle in grado di creare un valore più elevato, Meridiano ha adottato la presente Politica sulla Parità di Genere. Questa Politica ha l'obiettivo di indicare i principi guida che indichino la strada da percorrere per raggiungere l'obiettivo della parità e della proficua inclusione delle donne in azienda, definire l'impegno di Meridiano nei confronti dei temi relativi alla parità di genere e impostare un modello gestionale in grado di mantenere l'elevato livello di inclusione delle donne in azienda che, grazie alla sua storica attenzione nei confronti del tema, Meridiano è fiera di poter già registrare.

## Principi

Meridiano si impegna a garantire un ambiente lavorativo privo di discriminazioni basate sul genere o sull'orientamento sessuale, dove le diversità vengano non solo tutelate e rispettate, ma anche valorizzate come elemento di arricchimento per l'azienda e il personale.

Meridiano promuove la parità di genere in tutti gli aspetti della vita lavorativa e per tutta la sua durata. Assicura un processo di selezione non discriminatorio e adotta tutte le soluzioni necessarie a rimuovere ogni ostacolo all'effettiva parità di genere tra i membri del personale.

Nei percorsi di mobilità interna e di successione, Meridiano assicura un processo di selezione non discriminatorio in base al genere, attenzionando esclusivamente i meriti (e gli eventuali demeriti) derivanti dall'attività lavorativa svolta dal personale interessato, nonché selezionando tutti gli altri fattori di volta in volta rilevanti al solo scopo di individuare la persona effettivamente più idonea alla mobilità/successione a prescindere dal genere. Si impegna, altresì, a mantenere l'equilibrio di genere nelle posizioni di leadership aziendale.

Meridiano valorizza la genitorialità come momento determinante del percorso di vita e della crescita personale dei genitori. Garantisce a tutti i suoi dipendenti (sia uomini che donne) la possibilità di beneficiare di un congedo per genitorialità che assicuri una presenza del genitore nelle prime fasi della vita del neonato che sia adeguata all'importanza delle stesse. A tal fine, Meridiano assicura ai dipendenti, a seguito del congedo di genitorialità, il reintegro nella posizione lavorativa alle medesime condizioni godute al momento del congedo, senza che

l'assenza prolungata determini conseguenze negative sulla posizione lavorativa del genitore o sulle sue prospettive di carriera.

Meridiano si impegna ad assicurare il mantenimento dell'equità retributiva tra uomo e donna a fronte della medesima mansione.

Consapevole della necessità psico-fisica del riposo e della fondamentale importanza di un equilibrato bilanciamento dei tempi vita-lavoro per il pieno sviluppo personale dei suoi dipendenti, Meridiano assicura un equilibrio vita-lavoro che, non a scapito del massimo impegno durante l'orario lavorativo, lascia al personale la libertà di dedicarsi alla propria famiglia e al perseguimento dei propri interessi personali. A tal fine, Meridiano si impegna a mantenere un sistema di welfare e di organizzazione aziendale che assicuri ai suoi dipendenti tali indefettibili possibilità.

Meridiano si impegna a mantenere il proprio ecosistema aziendale privo di discriminazioni e di qualsivoglia forma di abuso o molestia. A tutto il personale aziendale, la cui l'integrità fisica e morale è considerata valore primario di Meridiano, vengono garantite condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, in ambienti di lavoro sicuri e salubri.

## Attuazione

La direzione di Meridiano, in un'ottica di attuazione degli obiettivi contenuti nella presente Politica ed il perdurante mantenimento dei livelli di parità già raggiunti, nomina un Comitato Guida per la Parità di Genere composto dal Consigliere di Amministrazione con delega alla Responsabilità del Personale, da un Consigliere di Amministrazione dotato di poteri operativi nonché da un rappresentante del personale eletto dai dipendenti di Meridiano.

Il Comitato Guida si riunisce almeno una volta a semestre ed ha il compito di prendere in carico la presente Politica e garantirne la continua ed efficace applicazione in tutti gli ambiti della vita aziendale e a tutti i livelli.

Per assicurare l'attuazione dei principi contenuti nella presente Politica, il Comitato Guida adotta un Piano Strategico per la Parità di Genere che stabilisca gli obiettivi fissati per addivenire a tale attuazione o, a seconda dei casi, per mantenere e migliorare ulteriormente il livello di parità già registrato; in aggiunta, il Piano indica le modalità con cui procedere al monitoraggio dell'attuazione o del mantenimento degli obiettivi fissati.

Il Piano Strategico dovrà riportare le istruzioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi di volta in volta indicati ovvero al mantenimento di quelli già raggiunti e dovrà prevedere, in particolar modo, l'organizzazione di corsi di formazione generale e specifica, a tutti i livelli, sul tema della parità di genere e sul contrasto alle disuguaglianze.

Una volta adottato dal Comitato Guida per la Parità di Genere, il Piano Strategico dovrà essere sottoposto al Consiglio di Amministrazione di Meridiano per la sua approvazione. In fase di approvazione il Consiglio di Amministrazione conserva la facoltà di apportare modifiche ove ne ravvisi la necessità.

Il Piano Strategico per la Parità di Genere dovrà essere sottoposto a revisione obbligatoria dopo un anno dalla sua prima adozione e, dopo la prima revisione, una volta ogni due anni, fatta salva la possibilità per il Comitato Guida di rivederne e aggiornarne i contenuti ogni qual volta ne

ravvisi la necessità, anche dietro segnalazione e/o sollecito da parte di componenti del personale. Una volta elaborato il progetto di revisione da parte del Comitato Guida, questo viene sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

## **Violazioni**

Anche al fine di garantire il rispetto dei principi contenuti nella presente Politica, Meridiano ha predisposto un Codice Etico e di Comportamento cui tutti i componenti del personale (ivi inclusa la dirigenza) devono uniformarsi. Le norme di comportamento contenute nella presente Politica e nel Codice Etico e di Comportamento integrano e non sostituiscono le disposizioni contenute nei CCNL di riferimento.

Le violazioni dei principi riportati nella presente Politica possono essere riportate al Comitato Guida per la Parità di Genere che riceve le segnalazioni circa eventuali episodi di discriminazione, molestie, mobbing e quant'altro possa turbare l'inclusività e l'equilibrio di genere e adotta i provvedimenti necessari alla correzione delle difformità.

In alternativa, le violazioni dei principi riportati nella presente Politica possono essere segnalate in forma anonima scrivendo all'indirizzo dell'Organismo di Vigilanza di Meridiano: [odv@meridiano.it](mailto:odv@meridiano.it).

## **Pubblicità**

In seguito alla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, la presente Politica dovrà essere pubblicizzata e condivisa con tutti i membri del personale e resa disponibile sul sito internet di Meridiano. La Politica dovrà, altresì, essere oggetto di formazione specifica per tutto il personale di Meridiano ed in particolar modo per i componenti della direzione.

## **Revisione periodica**

La presente Politica per la Parità di Genere dovrà essere sottoposta a revisione (o conferma) periodica ogni due anni a partire dal giorno della sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

Entro un mese prima della scadenza del termine biennale per la revisione il Comitato Guida provvede a presentare al Consiglio di Amministrazione, nella persona del suo Presidente, la proposta di testo revisionato o da confermare, sulla quale il CdA sarà chiamato a deliberare.